

WIA

De WIA is op 1 januari 2006 (formeel op 29-12-2005) van kracht geworden en omvat twee onderdelen:

- de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten, de WGA;
- de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten, de IVA.

Na een periode van 2 jaar ziekte beoordeelt UWV de mate van arbeids(on)geschiktheid van de werknemer. Dat gebeurt door het 'loonverlies' te bepalen, dat is het percentage dat men minder kan verdienen dan voorheen. De WIA maakt vervolgens verschil tussen vier groepen:

- werknemers met een loonverlies van minder dan 35%; geen WIA
- werknemers met een loonverlies van tenminste 35% maar minder dan 80%: WGA
- werknemers met een loonverlies van tenminste 80% met meer dan geringe kans op herstel: WGA
- werknemers met een loonverlies van tenminste 80% zonder of met slechts een geringe kans op herstel: IVA

Wachttijd

De wachttijd WIA bedraagt standaard 104 weken. Deze kan opgeschort worden door de werkgever middels het aanvragen van een 'verlengde loondoorbetaling'. Dit kan bij:

- Reeds gevorderde werkherhvatting;
- Het niet doorkruisen van ingezette re-integratieactiviteiten;
- Een daardoor ongewenste beoordeling van WIA recht.

De wachttijd WIA kan ook verkort worden tot minimaal 13 weken en maximaal 78 weken. Dit kan als duidelijk is dat werknemer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is, bevestigd door bedrijfsarts en het dus een IVA betreft. Dit kan maar eenmalig worden aangevraagd.

Duur

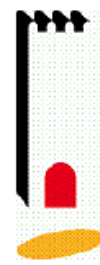
De WW is verdisconteerd in de WIA. De duur van de LGU-periode is afhankelijk van het arbeidsverleden, overeenkomstig de WW. In principe kan een WIA uitkering niet samengaan met een WW uitkering (mits enkele uitzonderingen).

De duur van de loonaanvullingsuitkering (LAU)- of vervolguiteringsperiode kan in principe doorlopen tot 65 jaar. Er kan echter een herbeoordeling plaatsvinden, waardoor het recht wordt beëindigd.

De IVA-uitkering loopt door tot 65 jaar en is niet afhankelijk van het arbeidsverleden.

Meer informatie

Voor meer informatie verwijzen wij naar onze website www.rpwzo.nl. U kunt ook bellen met ons centrale nummer 088-0770400.



Schematische weergave WIA

Loondoorbetaling:
1e ziektejaar: 100%
2e ziektejaar: 70%
Afh. van CAO-bepaling

104 weken a.o.
Poortwachertoets
akkoord:
WIA beoordeling

Minder dan 35%

Geen recht op
WIA-uitkering
Inkomen vanuit:
Werk of
WW gevolgd
door bijstand

35%-80% a.o.

Gedeeltelijk a.o.
Inkomen vanuit:
Werk plus WGA
loongerelateerde
uitkering (tijdelijk)
LGU 70% oude
loon - verdiende
loon

Tenminste 80%
a.o. maar uitzicht
op herstel

Volledig maar niet
duurzaam a.o.
Inkomen vanuit
WGA-
loongerelateerde
uitkering (tijdelijk)

Tenminste 80%
a.o. zonder
uitzicht op herstel

Volledig en
duurzaam a.o.
Inkomen vanuit
IVA (75% van
(dag)loon tot 65
jaar