

Proefplaatsing

Als de werkgever of de werknemer twijfelt aan het succes van de plaatsing, kan de werkgever een arbeidsgehandicapte uitkeringsgerechtigde werknemer een proefplaats aanbieden van maximaal zes maanden. Tijdens de zes maanden proefplaatsing werkt de werknemer onbetaald op proef. Hij krijgt wel zijn uitkering gewoon doorbetaald.

Voorwaarden

Aan proefplaatsing (met ondersteuning van het UWV) zijn de volgende voorwaarden verbonden:

- De werknemer ontvangt een uitkering krachtens de WW, een arbeidsongeschiktheidsuitkering of een Ziektewetuitkering;
- Het werk sluit aan op de wensen en mogelijkheden van de werknemer;
- De werkgever sluit een aansprakelijkheids- en ongevallenverzekering af;
- De werknemer heeft niet eerder een proefplaatsing gehad bij dezelfde werkgever;
- De werkgever legt aan het begin van de proefplaatsing in een intentieverklaring vast dat hij de intentie heeft de werknemer na de proefplaatsing een contract aan te bieden van tenminste zes maanden en voor ten minste het aantal uren dat de werknemer op proef werkte. De werkgever mag de werknemer ook een vast dienstverband aanbieden.

Financiële regelingen

Als een arbeidsgehandicapte de mogelijkheid heeft een proefperiode bij een bedrijf te werken, moet hij zich daarvoor aanmelden bij het UWV. Dit doet hij door het formulier 'Melding UWV proefplaatsing' samen met de nieuwe werkgever in te vullen en naar het UWV te versturen.

Er zijn diverse financiële regelingen die het aantrekkelijk maken om arbeidsgehandicapten in dienst te nemen. Daarnaast

zijn er verscheidene subsidies die als ondersteuning van de arbeidsgehandicapte zelf zijn bedoeld.

Bij alle subsidieregelingen geldt als voorwaarde dat de werknemer een 'structurele functionele belemmering' moet hebben. De werknemer ondervindt door ziekte of gebrek structurele hinder bij het verrichten of verkrijgen van arbeid.

Werkgeverssubsidies

De werkgever kan subsidie ontvangen voor aantoonbare meerkosten (boven een bepaald drempelbedrag) die hij heeft gemaakt of moet maken voor de re-integratie van de werknemer.

Werknemerssubsidies

Er zijn ook diverse subsidies gericht zijn op de arbeidsgehandicapte zelf. Het gaat dan om de meeneembare voorzieningen. Dit zijn bijzondere hulpmiddelen die bij werkgevers niet voorhanden zijn, zoals een aangepaste bureaustoel, een aangepaste auto of aangepast toetsenbord. Maar bijvoorbeeld ook diensten van een doventolk of een vergoeding voor (taxi)vervoer vallen hieronder.

Meer informatie

Voor meer informatie verwijzen wij naar onze website www.rpwzo.nl. U kunt ook bellen met ons centrale nummer 088-0770400.