

Detachering

Detachering kan een oplossing zijn voor externe re-integratie in de eerste twee jaar van ziekte. Als een zieke medewerker een baan heeft gevonden bij een andere werkgever dan kan worden afgesproken dat hij wordt gedetacheerd. Welke voordelen zitten hier aan voor werkgever en werknemer?

De werknemer

- Blijft in dienst bij de eigen werkgever, waardoor de arbeidsvoorwaarden voor hem hetzelfde blijven.
- Doet ervaring op bij een andere werkgever en kan mogelijk blijvend aan de slag bij de nieuwe werkgever.

De werkgever

- Kan een volledige of gedeeltelijke vergoeding krijgen van de andere werkgever, waarmee hij de loonkosten kan verminderen.

Detacheren

Detacheren heeft voor de nieuwe werkgever ook voordelen:

- Hij loopt geen financieel risico want de werknemer is niet bij hem in dienst.
- Hij kan na de WIA-beoordeling de no-risk polis toepassen als de werknemer officieel in dienst komt en weer uitvalt.

De eigen werkgever en de nieuwe werkgever moeten samen een detacheringovereenkomst opstellen waarin alle afspraken rondom de detachering worden vastgelegd.

Meer informatie

Voor meer informatie verwijzen wij naar onze website www.rpwzo.nl. U kunt ook bellen met ons centrale nummer 088-0770400.